



宇都宮ロータリークラブ会報

- 宇都宮ロータリークラブ 会長 町田卓大・幹事 大矢裕啓
テーマ「ロータリーの『縁』(えにし) ～ロータリーを成長させよう～」
 - 国際ロータリー会長 マーク・ダニエル・マロニー
テーマ「ロータリーは世界をつなぐ」
 - 国際ロータリー第2550地区 2019～2020年度ガバナー 川嶋幸雄
テーマ「ロータリーは世界をつなぐ」
- 例会日/火曜日 12:30 会場/宇都宮東武ホテルグランデ 宇都宮市本町 5-12
事務所/宇都宮市江野町 1-12 栃木実業ビル2F TEL 028-666-0555
E-mail u-rc01@silver.plala.or.jp FAX 028-666-0333

(2019年) 令和元年 9月 24日 2019～2020年度 No 11 (第 3305 回会報)

会員数 104 名 出席者数 70 名 出席率 72.2% 前回修正率 68.4%

MU 会員 渡邊肇会員 (宇都宮南ロータリークラブ)

ビジター紹介 (親睦活動委員会 金子昌郎副委員長)

柳原浩様 (ゲストスピーカー NHK 宇都宮放送局 副局長)

会長挨拶 (町田卓大会長)

スウェーデンの 16 歳の環境活動家として大きな注目をあびている女の子が、国連の環境サミットで次の様に発信しました。地球温暖化、地球環境について、今の責任世代が何もしない。16 歳以下、これから生まれる子供達は、どうなるのですか？もう少し意識を持って、今の責任世代は考えてもらいたい。この様に語っていました。本当に感動しました。宇都宮ロータリークラブは、ロータリーの 1 クラブとして、又 1 個人として、子供の為・孫の為・これから生まれてくる子の為に何が出来るかを考える為、環境保全委員会を作って阿部委員長に頑張ってもらっている次第です。応援の程、宜しくお願い致します。以上です。

新入会員紹介 (矢治和之会員)

小野真一さんをご紹介させていただきます。1980 年お生まれ、39 歳です。お仕事は弁護士さんです。小野真一法律事務所をご自分で開設されております。ご出身は、東京都世田谷区です。弁護士資格を取得されて宇都宮の法律事務所に勤務され、ご自分の法律事務所を開設されました。ご家族は、奥様と男のお子様 3 人です。ご趣味は、読書・音楽鑑賞・ゴルフです。推薦者は、善林会員と私矢治です。どうぞ、宜しくお願い致します。

小野真一様



小野真一法律事務所 弁護士

ご家族：奥様 男のお子様 3 人

趣味：読書 音楽鑑賞 ゴルフ

推薦者：善林隆充会員 矢治和之会員

所属：会報委員会

親睦活動委員会報告 (小島克之委員長)

地区大会ゴルフ大会のご案内です。11月8日地区大会ゴルフ大会のエントリーが、今週中という事です。まだご回答の無い方で、ご希望の方は今週中に事務局にファックスをお願い致します。

ロータリー情報委員会（齋藤一郎委員）

宇都宮ロータリークラブのチャーターメンバーの思い出話をさせていただきます。私は昭和 59 年に入会致



しました。その時のチャーターメンバーは、横倉良夫さん、渡辺宏之さん、青木益治さん、村山金平さんでした。皆様に、チャーターメンバーの思い出話をさせていただきます。

横倉さんは、北村さんの義理のお父さんに当たります。大変真面目なロータリアンでした。ロータリーの会報資料は全て自宅に保存していると言われておまして、何か分からない事が有れば横倉さんに聞けば大丈夫と言われました。横倉さんが幹事の時、盲腸になって入院したことがありました。例会の日にかっさり病院を抜け出し、例会に出席したことが有りました。横倉さんは、出席について大変熱心で「ロータリアンは、快出席で無いと駄目だ！」と強く言われました。

渡辺宏之さんは、栗飯原さんの義理のお祖父さんです。当時下野ビルの 2 階に例会場があり、例会終了後は酒造組合理事長のやべさんが渡辺さんを待ち構え、中々返さなかったそうです。そのまま酒造組合に連れてゆかれ、そこでたっぷりロータリーの話させられ、夜まで帰れなかったそうです。渡辺さんは、非常に温厚な方でした。

青木益治さんは、チャーターメンバーとしては若くして入会されました。自分は若かったので、先輩にこき使われたとよく言っておりました。青木さんは、とてもおしゃれな方でした。青木直樹さんのお父さんです。益治さんは、ロータリーについてとても詳しい方でした。私の憧れのロータリアンです。当時、茨城・栃木・群馬・新潟迄が 1 つの地区でしたので、全地区に行かれ大変な思いをされたと思います。このお三方のロータリーに対する思い入れは、私達に伝わってきました。宇都宮ロータリークラブが好きだったからと思う次第です。

ニコニコボックス委員会報告（吉田範行委員長）

快出席祝：田中康明会員 長谷川正会員 田嶋久登志会員

プログラム紹介（プログラム委員長 伊原修委員長）

本日の卓話をして下さいます方は、柳原浩様です。柳原様は、東京都のご出身です。村木会員の NHK 宇都宮放送局副局長をされています。経歴は、東京大学教育学部をご卒業され、平成 3 年 NHK に入局されました。以来番組制作に関わる部署を経験し、平成 21 年制作局青少年教育番組部チーフプロデューサー、NHK 厚生文化事業団出向、NHK 金沢放送局放送部長を歴任されまして、平成 30 年より現職です。演題は「LGBT って、なんだ？ 多様性が高める企業の価値」です。どうぞ、宜しくお願い致します。

卓話「LGBT って、なんだ？ 多様性が高める企業の価値」

NHK 宇都宮放送局 副局長 柳原浩 様

NHK 宇都宮放送局の柳原です。今ご紹介を頂きました様に、前職は金沢放送局におりました。その前



は、NHK 厚生文化事業団に出向しておりました。NHK 厚生文化事業団は、主に社会福祉を担当するところです。多くは、身体障害のある方の対応、発達障害のある方への対応等の中で、LGBT に出会いました。当事者向きにやることはありますが、色々な事を知る中で当事者より、まわりの人が知らなければいけないのでは？と思うようになりました。厚生文化事業団の時から一般の人向けに、LGBT を知ってもらおうと云う事をしております。

「LGBT ってナンだ」という事をお話させていただきます。セクシャリティには、4つの要素があります。この4つで見ますと、自分が何処に位置するかが分かります。これは、出生届や戸籍届け等による性別です。男性か女性かがハッキリ分かります。性自認とは、自分の性別をどう思うかです。戸籍と異なり、男性と書いていても女性っぽいところがあるよね！とか、自分は女性だけれど「おんな・おんな」しているわけでは無いよね！色んな事があって、グラデーションかなとみることが多いです。性的指向というのは、好きになる相手の性別、男性が女性を好きになるのは多数です。女性が男性を好きになるのも又同じです。男性が男性を好きになる事もありますし、両方好きになることもあります。別の問題として、性表現、今日お集まりの方は、社会的役割に応じた方々です。自分もそうですが、男性っぽい格好をするのか？女性らしい格好をするのか？この様な事から4要素で見ていることが多いです。ジュディ・フォスターという女優さんは、レスビアンと云う事を公表しております。服装は女性らしい格好をしているかな？という型の人が女性を好きになるのがレスビアンですね。性的指向で彼女の場合は、女性が好きなのでレスビアンという事になります。ティム・クックさんは、アップル社のCEOです。この方は離婚後、男性として生まれ自分が男性と書いていて、でも好きになったのが男性であって、格好も男性っぽくして、この様な方をゲイといいます。ロバート・キャンベルさんは、昨年ゲイである事を公表されました。20年来のパートナーがいる事も公表されました。ティム・クックさんと同じで、ご自身は男性である・男性として生まれて男性として違和感を持っていない・性的指向は男性である・服は写真の様にきわめて男性の格好をしている型です。こういう方々は、レスビアンか？ゲイか？という型になっています。マツコ・デラックスさんは、戸籍上男性で女性に憧れはあるけれど、女性になりたいと思ったことは無いと云われています。好きになる相手は男性という事ですので、この方はあくまでもゲイの男性という事になります。ちょっとだけ違うのは、服装・しぐさ・言葉使いなどが女性的か中性的、どちらとも取れないような型です。この様な型はゲイですが、クロスドレッサーという言い方をします。文化的な側面が大きいからです。マツコさんはテレビでよく見ます。次の方は、トランスジェンダーという型です。大西賢示さんです。はるな愛さんという方で、戸籍上は男性です。物心がついた頃から、自分は女性だと意識を持っていたらしいそうです。という事は、性自認が女性です。戸籍と自分の性自認が異なる事は、トランスジェンダーという事になります。戸籍が男性で、女性として男性が好きな人です。服装は女性っぽい格好をされています。テレビで見る二人の違いです。マツコさんは、男性です。はるな愛さんは、ご自身が女性と書いていますので女性です。自分の性は余りオープンにするものでは無いので、扱いは微妙です。実に色々な方がいらっしゃいます。更に複雑な方もいらっしゃいます。安富歩先生と申しまして東京大学東洋文化研究所の教授をされている方です。この方は男性として生まれました。ご自分の性別は、女性と書いていらっしゃいます。好きになる相手は、女性です。昔は男性っぽい格好をされていましたが、最近ではハッキリと女性らしい格好をされています。この方はトランスジェンダーの女性でレスビアンという型です。男性として生まれ、自分は女性だと思っているのでトランスジェンダー女性です。この方は女性として女性が好きなのでレスビアンという型になります。元々男性の人が女性を好きなのだから、これが多数派で良いのではないかと。そこはご自身が女性であるという認識があります。LGBT といつてとても大事な事は、ご自身がどう感じているかです。実は、セクシャリティの構造はもっともっと複雑です。性的指向学で「男性から女性は、どの位の位置ですか？」といいますが、男性も好きだし・女性も好きだという方もいらっしゃいます。男性に対しても女性に対しても恋愛感情を持たない方もいます。自分が男性とも女性とも思わない方もおります。これを考えますと、男性・女性は単純に2つに括れない様になってきています。無限とも言えますし、非常に複雑になっています。人間が複雑だけでなく、自然界で動物の世界でも色々な同性愛みたいな行為はあります。私は「人間は長い間、男性と女性2つに分けて考える」と思ってきました。又社会も、その様な仕組になっていますし、文化やルールもその様に出来ています。セクシャルマイノリティ・LGBT 性的少数派といいます。今は、この様な人達を無視していくのは、難

しい時代になって来ているのではないか思っています。LGTB は、どの位いらっしゃるのか？いくつかの信頼されている調査があります。電通のダイバーシティラボという所で調査をしております。2018年度の調査では「自分は、LGTBに該当するのではないか？」と答えた人が、8.9%いました。大阪市でも同じ様なアンケートを取りました。LGTBとハッキリ答えた人は3.2%、決めていないと答えた人は5.0%という数字です。海外の調査では、6%から9%の方がLGTBに該当すると答えています。内の会社には左利きの人が10%、AB型の人が9%、この数字が多いか少ないか分かりませんが、日本で多い名字は、佐藤さん・鈴木さん・高橋さん・田中さんです。全部合わせますと日本人の6%です。LGBTの方は、この位いらっしゃいます。自分が生活をしていて、佐藤さん・鈴木さん・高橋さん・田中さんに出合う位の確立でいらっしゃると云われています。8%から9%ですので、小学校・中学校のクラスで2人位いてもおかしくないかな？という数字です。この同性愛や身体の性別又精神の不一致は、一過性のもの又趣味の問題や病気ではありません。これは生まれながらのものであって、本人の意思で変えられるものではありません。「性しこう」という文字が出てきました。性指向であって、趣味嗜好の志向では有りません。今迄男性・女性できましたので、異なることがある事に根強い偏見があり中々言えませんでした。6%から9%は、決して少ない数字ではありません。自分の会社も含めまして、それなりの人数の方がいらっしゃいます。その方々が困ることは、差別・偏見・いじめ・上司や同僚の理解が無いと相談出来ない・プライベートな話が出来ないという事です。すすんだ会社では、同性のパートナーであっても福利厚生を使える会社もありますが、使えない会社もあります。会社の職場で信頼関係を築いて働くことは、難しいと聞きます。理解している振りをして、実は削除している様な言い方をされる事があります。これは、決して性癖ではありません。男役とか女役とかは、単純に割り切れるものではありません。悪気の無いケースもあります。「男は、結婚して家族を持って一人前だぞ。早く結婚して、どんどん仕事をした方がいいぞ！紹介するから、合コンに行こう」と悪気無く言うてしまう事があります。日本の法律では、同性愛では結婚出来ません。又自分の意思で変えるものでもありません。とても辛い・よけいな御世話だと思われることも多いです。最近ですとセクシャルマイノリティ少数派に限らず、マジョリティの男女に対しても余り言わない方が良くと云う気がします。トランスジェンダーでも同じように興味本位から、色々な事を聞いたりする事があるかと思えます。来年にオリンピック・パラリンピックが迫っております。IOCオリンピック憲章に、性指向に対する削除を禁止しております。2019年、IOCは東京オリンピック・パラリンピックの性的少数者に対する差別を禁止しております。昨年、オリンピック憲章による人権尊重の理念を実現する為の条例も成立しています。差別を禁止しているという事は「オリンピックに関わる企業は、性的少数者に対する差別はあってはいけない」と謳っている事になります。一昨年、経済連が公表しております。「90%以上の企業が取り組む必要がある」と。実施しているのは、42.1%です。何故増えないのかと云いますと「LGBTに制度を作ると特別扱いでは無いのか？」と感じる所が多いからです。これは特別扱いではなく、多くのマジョリティの男性・女性が普通に受けている権利を得られるようにしようという事です。それが、差別の禁止です。少数者の話を人権とか多様性の話なので、女性の活躍と全く同じです。ダイバーシティの問題に上下関係があるのか？人権の問題を扱っている時代に、こっちの人権は良いのだという話です。この様な状況を打開していく時に、必要な存在があります。LGBTアライアンスという言葉です。アライアンスとは何か？同盟とか支援者を表す英語の言葉です。少数者出ないマジョリティの私達が、理解者が企業の中で、そういう方々を応援していくという事です。会社の中にアライアンスがいる会社とない会社で調査をすると、いる会社の方が、明らかに勤務欲が高まっているという結果が出ています。グーグルやギャップ等、色々な会社があります。LGBTのシンボルカラーは、レインボーカラーです。アクセンチュアというITサービス企業があります。社員のプロフィールにアライアンスと云うマークがあります。色々なNGワードもありますので、勉強をする必要があると思えます。LGBTの方に気を使う、勤務欲が高まり人材の獲得にもつながり、皆が能力を発揮することが出来

ます。人権の問題ですので、訴訟のリスクも回避出来ます。8.9%のLGBTの当事者が活躍出来る職場にする為に、残りの91.1%がアライアンスになる必要があると云われています。今日は、どうも有り難うございました。

【今日の食事】



カツレツ
スープ (ミネストローネ)
サラダ ライス コーヒー

【9月卓話】

9月24日(火)「LGBTってなんだ? 多様性が高める企業の価値」
柳原浩様 NHK 宇都宮放送局 副局長

【10月卓話】

10月 1日(火) 委員会活動報告
環境保全委員会
10月 8日(火) 最近の大相撲事情
北出幸一様 NHK-GMS
10月15日(火) 第1回クラブフォーラム
10月22日(火) 休会
10月29日(火) 米山記念奨学生 活動報告
クマリ様 米山記念奨学生

会報担当：菊地 芳幸 会員

画像担当：東 順治 会員